



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

BG 051PO001-5.2.06

„Социални услуги за социално включване”

BG 051PO001-5.2.06-0197-C- 0001



ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД

*Проект „Център за настаняване от семеен тип – За по-щастливо детство”  
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейски социален фонд на Европейския съюз  
„Инвестира във вашето бъдеще”*

**Във връзка с реализирането на договор BG 051PO001-5.2.06-0197-C-0001, финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, Схема за безвъзмездна финансова помощ BG051PO001-5.2.06 ”СОЦИАЛНИ УСЛУГИ ЗА СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз**

## ***Екипът на Център за настаняване от семеен тип „За по-щастливо детство” - гр. Лом***

### **О Б Я В Я В А:**

#### **1. Подбор на кадри за работа в „Център за настаняване от семеен тип – За по-щастливо детство” гр. Лом, за следните позиции:**

- 1.1. Социален работник - 1 бр. (натовареност – месечна)
- 1.2. Възпитател - 1 бр. (натовареност – месечна)
- 1.3. Психолог - 0,5 бр. (натовареност – месечна)
- 1.4. Медицинско лице - 0,5 бр. (натовареност – месечна)
- 1.5. Помощник-възпитател - 3 бр. (натовареност – месечна)
- 1.6. Логопед - 0,5 бр. (натовареност – месечна)
- 1.7. Хигиенист - 0,5 бр. (натовареност – месечна)
- 1.8. Огняр - 1 бр. (натовареност – месечна, сезонна)

#### **2. Минимални и специфични задължения към кандидатите:**

##### **По позиция - Социален работник**

##### **2.1.1. Кратко описание на длъжността – функционални отговорности и характеристики.**

Социалният работник е в непрекъснато взаимодействие с ръководителя и координатора на проекта и има водеща роля в изпълнение на дейностите по предоставяне на социалните услуги. Актуализира и преразглежда плановете за грижа на децата настанени в ЦНСТ.

##### **2.1.2 Изисквана минимална степен на завършено образование:**

- висше образование със степен бакалавър или магистър;
- професионална квалификация – специалист социални дейности, социално дело;

##### **2.1.3 Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство за кандидатите:**

*Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд.  
Община Лом носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенцията за социално подпомагане.*



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

BG 051PO001-5.2.06

„Социални услуги за социално включване”

BG 051PO001-5.2.06-0197-C- 0001



ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД

*Проект „Център за настаняване от семеен тип – За по-щастливо детство”  
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейски социален фонд на Европейския съюз  
„Инвестира във вашето бъдеще”*

- стажът на подобна позиция е предимство;
- компютърна грамотност;

### **По позиция – Възпитател**

#### **2.2.1. Кратко описание на длъжността – функционални отговорности и характеристики.**

Активно съдейства и подпомага децата в подготовката им в учебните заведения; следи за индивидуалното участие на всяко дете в образователния процес, чрез непрекъснати контакти и разговори с преподавателите в учебните заведения; подкрепя и насърчава децата да участват в подходящи за тях дейности през свободното им време и да развива техните умения и таланти.

#### **2.2.2 Изисквана минимална степен на завършено образование:**

- висше образование със степен бакалавър или магистър;
- професионална квалификация – педагог;

#### **2.2.3 Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство за кандидатите:**

- стажът на подобна позиция е предимство;
- компютърна грамотност;

### **По позиция – Психолог**

#### **2.3.1 Кратко описание на длъжността – функционални отговорности и характеристики**

Консултира децата в Центъра и въвежда практики за позитивни интервенции при справяне с нежелано поведение на деца, като изработва индивидуални планове за отделните деца. Участва в изработването на програми от дейности, с цел насърчаване развитието на детската личност, като поема пълната отговорност за управление на ресурсите, свързани с пряката работа с деца. Работи пряко с децата по проблемите на комуникацията разбирането от детето по житейски въпроси, свързани с неговата история и семейство; дава и знания за естетика и норми в обществото.

#### **2.3.2 Изисквана степен на завършено образование:**

- висше образование със степен бакалавър или магистър;
- професионална квалификация – психология;

#### **2.3.3 Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство за кандидатите:**

- стажът на подобна позиция е предимство;

*Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд.  
Община Лом носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенцията за социално подпомагане.*



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

BG 051PO001-5.2.06

„Социални услуги за социално включване”

BG 051PO001-5.2.06-0197-C- 0001



ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД

*Проект „Център за настаняване от семеен тип – За по-щастливо детство”  
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейски социален фонд на Европейския съюз  
„Инвестира във вашето бъдеще”*

### **По позиция - Медицинско лице**

#### **2.4.1 Кратко описание на длъжността – функционални отговорности и характеристики.**

Системно наблюдава, вписва данни за здравословното състояние на децата и води личните им здравни картони; при заболяване на децата предприема мерки по осигуряване на временни медицински грижи и организира индивидуални консултации и изследвания при специалисти и лични лекари, съгласно предвидените по проекта дейности; участва в изготвянето на седмично меню и изготвя калкулационните ведомости и требвателни листове;

#### **2.4.2 Изисквана степен на завършено образование:**

- висше образование със степен специалист, бакалавър или магистър;
- професионална квалификация – мед.сестра, мед.фелдшер, лекар

#### **2.4.3 Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство за кандидатите:**

- стажът на подобна позиция е предимство;

### **По позиция - Помощник-възпитател**

#### **2.5.1 Кратко описание на длъжността – функционални отговорности и характеристики;**

Отговаря за безопасността и спокойствието на децата по време в предвидената по вътрешен правилник почивка през нощта и участва в дейности, свързани със спецификата и потребностите на децата и организацията на живот в ЦНСТ.

#### **2.5.2 Изисквана степен на завършено образование:**

- средно образование;

#### **2.5.3 Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство за кандидатите:**

- стажът на подобна позиция е предимство;

### **По позиция - Логопед**

#### **2.6.1 Кратко описание на длъжността – функционални отговорности и характеристики;**

Организира индивидуални логопедични занятия на децата с езиково-говорно нарушения; Изследва езиковата и звуковата страна при различни дефицити на децата; Провежда корекция на плавността на речта; Развива общата и финна моторика;

#### **2.6.2 Изисквана степен на завършено образование:**

- висше образование със степен бакалавър или магистър;
- професионална квалификация – логопедия;

*Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд.  
Община Лом носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенцията за социално подпомагане.*



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

BG 051PO001-5.2.06

„Социални услуги за социално включване”

BG 051PO001-5.2.06-0197-C- 0001



ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД

*Проект „Център за настаняване от семеен тип – За по-щастливо детство”*

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейски социален фонд на Европейския съюз  
„Инвестира във вашето бъдеще”*

### **2.6.3 Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство за кандидатите:**

- стажът на подобна позиция е предимство;

#### **По позиция - Хигиенист**

### **2.7.1 Кратко описание на длъжността – функционални отговорности и характеристики;**

Извършва цялостно хигиенизиране на помещенията, съгласно хигиенно-санитарните изисквания.

### **2.7.2 Изисквана степен на завършено образование:**

- средно образование;

### **2.7.3 Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство за кандидатите:**

- стажът на подобна позиция е предимство;

#### **По позиция – Огняр**

### **2.8.1 Кратко описание на длъжността – функционални отговорности и характеристики;**

Поддръжка и експлоатация на парно-котелната инсталация.

### **2.8.2 Изисквана степен на завършено образование:**

- средно образование;

- преминал курс на обучение;

### **2.8.3 Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство за кандидатите:**

- стажът на подобна позиция е предимство;

## **3. Начин на провеждане на подбора:**

- конкурс;

## **4. Форма на назначаване:**

- срочен трудов договор

## **5. Необходими документи:**

- молба

*Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд.*

*Община Лом носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенцията за социално подпомагане.*



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

BG 051PO001-5.2.06

„Социални услуги за социално включване”

BG 051PO001-5.2.06-0197-C- 0001



ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД

*Проект „Център за настаняване от семеен тип – За по-щастливо детство”*

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейски социален фонд на Европейския съюз  
„Инвестира във вашето бъдеще”*

- мотивационно писмо
- CV на кандидата (европейски формат);
- Копие на диплома за завършено образование;
- Копие от други документи, доказващи допълнителни компетентности, които по преценка на кандидата имат отношение към характера на работата.

#### **6. Срокове за:**

- подаване на документи: до 17.00 часа на 13.05.2011г.
- разглеждане на документи и провеждане на подбора – от 09.00 ч. на 16.05.2011 г.

#### **7. Място на подаване на документите:**

- Община Лом, ул. „Дунавска” №12, Общо деловодство, на вниманието на Виолета Германова – Ръководител на проект

#### **8. За информация:**

GSM: 0878 351 471 - Виолета Германова – Ръководител на проект

*Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд.  
Община Лом носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенцията за социално подпомагане.*



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

BG 051PO001-5.2.06

„Социални услуги за социално включване”

BG 051PO001-5.2.06-0197-C- 0001



ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД

*Проект „Център за настаняване от семеен тип – За по-щастливо детство”*

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейски социален фонд на Европейския съюз  
„Инвестира във вашето бъдеще”*

**Във връзка с провеждането на процедура „Обучителни и експертни дейности” и реализирането на договор BG051PO001-5.2.06-0197-C-0001, финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, Схема за безвъзмездна финансова помощ BG051PO001-5.2.06 ”СОЦИАЛНИ УСЛУГИ ЗА СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз**

## ***Екипът на „Център за настаняване от семеен тип „За по-щастливо детство” - гр. Лом***

### **О Б Я В Я В А:**

#### **1. Подбор на кадри за работа в Център за настаняване от семеен тип – За по-щастливо детство” гр. Лом, за следните позиции:**

- 1.1. **Обучител „Въвеждащо обучение”** – 1 работно място, натовареност – дневна
- 1.2. **Консултант „Супервизия”** – 1 работно място, натовареност – дневна
- 1.3. **Обучител „Арт-терапия”** – 1 работно място, натовареност – почасова
- 1.4. **Обучител „Спорт и здраве”** – 1 работно място, натовареност – почасова
- 1.5. **Обучител „Етнография”** – 1 работно място, натовареност – почасова

#### **2. Минимални и специфични задължения към кандидатите:**

##### **По позиция – Обучител „Въвеждащо обучение”**

##### **2.1.1. Кратко описание на длъжността – функционални отговорности и характеристики**

Въвежда сформирания екип от специалисти в спецификата на социалната работа при деца в риск. Запознава екипа със стандартите и критериите за предоставяне на социалните услуги за деца, методики, указания (нормативна база).

Изнесеното въвеждащо обучение ще се извърши в рамките на 5 работни дни от външен експерт, в което ще бъдат включени 9 лица – технически персонал в град Вършец. Обучението ще се проведе по предварителна програма на следните теми: „Правата на децата и антидискриминационна практика”, „Теория на привързаността и последици от

*Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд.*

*Община Лом носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенцията за социално подпомагане.*



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

BG 051PO001-5.2.06

„Социални услуги за социално включване”

BG 051PO001-5.2.06-0197-C- 0001



ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД

*Проект „Център за настаняване от семеен тип – За по-щастливо детство”*

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейски социален фонд на Европейския съюз  
„Инвестира във вашето бъдеще”*

липсата на привързаност”, „Справяне с поведението”, „Общуване с деца”, ”Значението на играта и дейностите с децата” и „Ефективна работа в екип”.

#### **2.1.2 Изисквана минимална степен на завършено образование:**

- висше образование със степен бакалавър или магистър;
- професионална квалификация – педагог, специалист социални дейности, психолог;

#### **2.1.3 Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство за кандидатите:**

- Стажът на подобна позиция е предимство;

### **По позиция – Консултант „Супервизия”**

#### **2.2.1 Кратко описание на длъжността – функционални отговорности и характеристики**

Наблюдава качеството на работа при предоставянето на социалните услуги и реализирането на специализираните програми. Извършва индивидуална оценка на интервенциите вследствие получената обратна връзка. Оказва професионална и емоционална подкрепа. Извършва превенция на професионалното „изгаряне”.

Супервизията на персонала ще се извършва индивидуално на 9 лица от персонала, всеки месец за два дни в рамките на 60 минути /на човек/ от външен експерт.

#### **2.2.2 Изисквана минимална степен на завършено образование:**

- висше образование със степен бакалавър или магистър;
- професионална квалификация – в областта на психологията;

#### **2.2.3 Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство за кандидатите:**

- стажът на подобна позиция е предимство;

### **По позиция - Обучител "Арт-терапия"**

#### **2.3.1 Кратко описание на длъжността – функционални отговорности и характеристики**

Главната цел на арт - терапевта е да помогне на детето да постигне промяна и развитие в личностен план чрез използването на художествени материали в една сигурна и подкрепяща среда. Прилага се групов арт терапия и индивидуална.

В обучението ще бъдат обхванати 10 деца от 3 до 7 годишна възраст и ще се осъществява веднъж седмично по два учебни часа. Арт терапията е използване на художествени средства за себеизразяване и себеосъзнаване в присъствие на обучен специалист. Обучението ще се проведе по предварително подготвена програма. Целта на обучението е да насочи детето към положителна промяна в личностен план чрез изкуство – рисуване, декориране, моделиране, апликиране и др. В тази група с децата ще се работи върху: подобряване на концентрацията на децата и укрепване на фината моторика, подобряване уменията на общуване чрез изкуството, релаксиране, развиване на въображението и на умения за групов работен процес;

#### **2.3.2 Изисквана степен на завършено образование:**

- висше образование със степен бакалавър или магистър;

*Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд.*

*Община Лом носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенцията за социално подпомагане.*



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

BG 051PO001-5.2.06

„Социални услуги за социално включване”

BG 051PO001-5.2.06-0197-C- 0001



ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД

*Проект „Център за настаняване от семеен тип – За по-щастливо детство”*

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейски социален фонд на Европейския съюз  
„Инвестира във вашето бъдеще”*

- професионална квалификация – педагог;

### **2.3.3 Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство за кандидатите:**

- стажът на подобна позиция е предимство;

## **По позиция Обучител „Спорт и здраве”**

### **2.4.1 Кратко описание на длъжността – функционални отговорности и характеристики.**

Развива двигателните умения у децата с цел подобряване на хармонично физическо развитие, приучва децата на спортна култура и дисциплина, създава навици за здравословен начин на живот.

В обучението ще бъдат обхванати 10 деца от 3 до 7 годишна възраст и ще се осъществява веднъж седмично по два учебни часа. Обучението ще се проведе по предварително подготвена програма от обучен специалист. Целта на обучението е да развие двигателните умения у децата за хармонично развитие, да подобри и поддържа здравословното им състояние и физическата работоспособност, да приучи децата на физическа култура.

### **2.4.2 Изисквана степен на завършено образование:**

- висше образование със степен бакалавър или магистър;

- професионална квалификация – педагог;

### **2.4.3 Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство за кандидатите:**

- стажът на подобна позиция е предимство;

## **По позиция Обучител „Етнография”**

### **2.5.1 Кратко описание на длъжността – функционални отговорности и характеристики.**

Запознава децата с обреди, обичаи, поверия, гатанки, с българската народна музика. Приучава децата на духовна култура и опознаване на автентичен фолклор.

в обучение ще бъдат обхванати 10 деца от 3 до 7 годишна възраст и ще се осъществява веднъж седмично по два учебни часа. Обучението ще се проведе по предварително подготвена програма от обучен специалист. Целта на обучението е да развие творческите умения у децата и да разгърне потенциала им за личностна изява.

### **2.5.2 Изисквана степен на завършено образование:**

- висше образование със степен бакалавър или магистър;

- професионална квалификация – история, културология;

### **2.4.3 Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство за кандидатите:**

- стажът на подобна позиция е предимство;

## **3. Начин на провеждане на подбора:**

- конкурс;

## **4. Форма на назначаване:**

*Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд.*

*Община Лом носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенцията за социално подпомагане.*



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

BG 051PO001-5.2.06

„Социални услуги за социално включване”

BG 051PO001-5.2.06-0197-C- 0001



ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД

*Проект „Център за настаняване от семеен тип – За по-щастливо детство”*

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейски социален фонд на Европейския съюз  
„Инвестира във вашето бъдеще”*

- граждански договор

## **5. Необходими документи:**

- молба
- мотивационно писмо
- CV на кандидата (европейски формат);
- Копие на диплома за завършено образование;
- Копие от други документи, доказващи допълнителни компетентности, които по преценка на кандидата имат отношение към характера на работата.

## **6. Срокове за:**

- подаване на документи: до 17,00 часа на 13.05.2011г.
- разглеждане на документи и провеждане на подбора – от 09.00 ч. на 16.05.2011г.

## **7. Място на подаване на документите:**

- Община Лом, ул. „Дунавска” №12, Общо деловодство, на вниманието на Виолета Германова – Ръководител на проект

## **8. За информация:**

GSM: 0878 351 471 - Виолета Германова – Ръководител на проект

*Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд.  
Община Лом носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенцията за социално подпомагане.*